

Le CIDFF du Bas-Rhin, pourquoi ?

Reconnu d'intérêt général, le CIDFF est composé d'une **équipe pluridisciplinaire et spécialisée** dans l'orientation, l'emploi et le droit.

Le CIDFF agit depuis plus de **40 ans** sur le département en portant des **valeurs** et des **engagements** forts et plus particulièrement pour :

- Allier **l'humain** et les **compétences**
- Etre **acteur.rice de l'égalité et la mixité professionnelle** entre les femmes et les hommes
- Etre au plus proche des **entreprises** et mettre en place des **actions innovantes**.

Les + du CIDFF du Bas-Rhin

- Le CIDFF bénéficie d'un **large réseau de professionnel.le.s** dans le domaine de l'insertion sociale et professionnelle.
- Le CIDFF peut vous proposer également de participer à des **ateliers collectifs** sur des thématiques liées à l'emploi ou de bénéficier d'un **accompagnement personnalisé**.

CIDFF du Bas-Rhin

24 rue du 22 novembre - 67000 Strasbourg

Site : basrhin.cidff.info

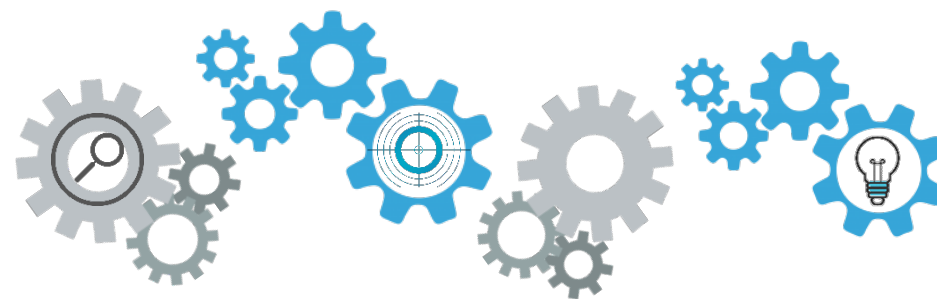
 [Facebook/cidff67.fr](https://www.facebook.com/cidff67.fr)  [Twitter@CIDFF_67](https://twitter.com/CIDFF_67)

 Soutenez le projet : [Le CIDFF et les enfants](#) avec LILO, moteur de recherche utile !

 Soutenez le CIDFF avec HelloAsso

Votre bilan de compétences avec le CIDFF du Bas-Rhin

Le partenaire de votre avenir !



VOS CONTACTS

Noëlle YABA : consultante en bilan de compétences à Strasbourg
nyaba@cidff67.fr

Sabine BOLLINI : consultante en bilan de compétences à Haguenau
sbollini@cidff67.fr

Tél. : 03.88.32.03.22

Ci=FFF
Centre d'information
sur les droits des femmes
et des familles
Bas-Rhin

Les objectifs du bilan de compétences :

- vous **projeter** dans l'avenir et redonner un **nouvel élan** à votre carrière,
- vous aider à **mobiliser** et **valoriser** vos compétences et vos ressources personnelles,
- vous aider à **imaginer** d'autres possibilités, apprendre à **connaître** et valoriser votre **potentiel** professionnel et personnel,
- vous **réorienter** dans votre entreprise, d'envisager de **changer** votre horizon professionnel.

Les étapes du bilan de compétences :

Phase 1

BILAN PROFESSIONNEL ET PERSONNEL

Comprendre – Analyser – Trier

Phase 2

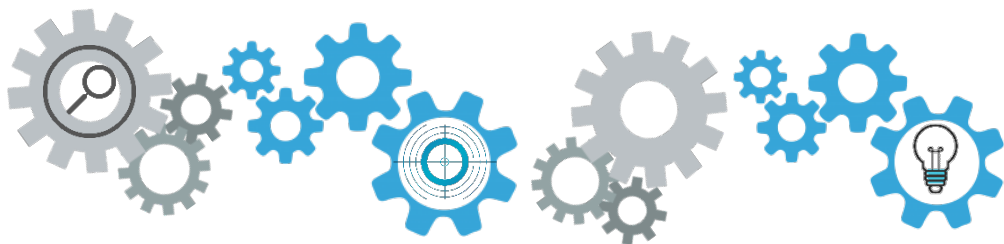
ELABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL

Identifier – Développer – Scénariser

Phase 3

ELABORATION DU PLAN D'ACTION

Concrétiser – Planifier – Suivre



La méthodologie du bilan de compétences :

Déroulement

- Entretiens individuels en face à face
- Phases de travail personnel à partir de supports et documentations

Durée

- De 16h à 24h
- De 8 à 12 semaines en moyenne

Ressources

- Supports d'auto-description et d'auto-évaluation
- Tests d'intérêts professionnels
- Tests de personnalité
- Tests d'aptitudes

Intervenant.e.s

- Consultantes spécialisées du CIDFF

Finalité

- Plan d'action
- Synthèse écrite
- Suivi 6 mois après la fin de votre bilan de compétences

Financement

- OPCA
- CPF
- Employeur
- Autofinancement